



Wij zoeken twee leden voor onze Raad van Toezicht

met onderwijskundige of juridische expertise

Organisatieprofiel

Wij zijn de BMS!

De Bisschop Möller Stichting (BMS) is een open katholieke stichting bestaande uit 33 basisscholen in de provincie Friesland. Met zo'n 600 bevlogen en betrokken medewerkers verzorgen zij betekenisvol onderwijs voor ruim 6.100 leerlingen vanuit gedeelde en verbindende waarden, kennis en ambities.

De onderwijskwaliteit en de bedrijfsvoering zijn op orde en de stichting heeft een goed imago in de regio. De interne werkverhoudingen en de werksfeer worden als mensgericht, positief en prettig ervaren.

Kwaliteit, spiritualiteit en gemeenschapszin zijn de samenhangende en verbindende kernwaarden van waaruit de BMS vorm en inhoud aan het onderwijs en zijn omgeving wil geven. Deze waarden vormen de kern van de bestuursfilosofie van BMS.

Vanuit de kracht van samen is er ruimte voor de eigenheid van de diverse scholen, geworteld in de gezamenlijke identiteit en met oog voor de eigen en diverse context. De gedreven medewerkers van de scholen creëren een uitdagende en waarderende omgeving waarin – met

plezier en zin – samengeleefd en geleerd kan en mag worden. Binnen de BMS zijn 21 scholen een IKC (integraal kindcentrum) en op 8 scholen is IKC-vorming in ontwikkeling.

In de rol van werkgever biedt de BMS mooie mogelijkheden voor het binden (vaste benoemingen voor invalleerkrachten, kweekvijvers voor CPO'ers en directeuren) en het boeien van medewerkers door middel van de BMS Huisacademie, waarbinnen volop ruimte is voor de professionele ontwikkeling en is gericht op ruimte voor ontmoeting, dialoog en diverse vormen van samenwerking.

De BMS heeft momenteel een eenhoofdig College van Bestuur. De nieuw benoemde voorzitter College van Bestuur zal per 1 november 2022 starten in zijn functie. Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor de strategische beleidsontwikkeling van de BMS, het integrale management, het overleg met de GMR, de vertegenwoordiging naar externe partners en de verantwoording naar de Raad van Toezicht.

De medewerkers van het stafbureau, gevestigd in Leeuwarden, ondersteunen de scholen en het College van Bestuur in de ambities en

doelstellingen van de BMS. De administratieve zaken en ondersteuning op huisvesting worden verzorgd door Onderwijsbureau Meppel.

Er is sprake van een heldere en planmatige overlegstructuur tussen de voorzitter College van Bestuur en Raad van Toezicht gericht op de strategische en onderwijskundige ontwikkeling en het integraal management van de BMS.

Functieprofiel

De functie

In het bestuursmodel van de BMS zijn bestuur en toezicht gescheiden. Het College van Bestuur vormt het bevoegd gezag van de BMS en is belast met het besturen van de stichting en de scholen.

De Raad van Toezicht is werkgever van het College van Bestuur, houdt toezicht op het bestuurlijk handelen van het College van Bestuur en staat het College van Bestuur met advies terzijde zoals vastgelegd in het reglement van de Raad van Toezicht en de statuten van de BMS. Het College van Bestuur en de Raad van Toezicht hanteren vier belangrijke pijlers van goed bestuur: integriteit, transparantie, toezicht en afleggen van verantwoording. Met het College van Bestuur bewaakt de Raad van Toezicht de onderwijskwaliteit, besturingsfilosofie, de waarden, ambities en de identiteit van de stichting. Op het niveau van de stichting is de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) gesprekspartner van de Raad van Toezicht. De GMR heeft ten minste twee keer per jaar overleg met de Raad van Toezicht. De taken en bevoegdheden van de GMR liggen vast in het Reglement GMR en het Medezeggenschapsstatuut.

De BMS zoekt gezien de huidige samenstelling en de verschillende aandachtsgebieden binnen de stichting twee nieuwe leden voor haar Raad van Toezicht met specifieke kennis en ervaring:

- één lid met inhoudelijke brede en relevante onderwijskundige expertise, bij voorkeur in

het primair onderwijs;

- één lid met inhoudelijk relevante en brede juridische expertise, bij voorkeur passend bij de inhoud van een onderwijsorganisatie.

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden, die worden benoemd op basis van een profielschets middels open coöptatie. De Raad van Toezicht van de BMS bestaat momenteel uit een voorzitter en twee leden. De leden van de Raad van Toezicht zijn katholiek. Ten hoogste één niet-katholiek persoon kan deel uit maken van de Raad van Toezicht.

De leden van de Raad van Toezicht willen zich verbinden met de stichting en hebben binding met en betrokkenheid bij de regio. De aandachtsgebieden binnen de Raad zijn verdeeld, de leden zijn bereid en in staat individueel en als team toegevoegde waarde toe te voegen.

De Raad van Toezicht streeft naar een evenwichtige verhouding tussen mannen en vrouwen. De leden worden voor een termijn van vier jaar benoemd door de Raad van Toezicht. Een lid is maximaal eenmaal herbenoembaar. De Raad van Toezicht is zo samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, het bestuur en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. Elke schijn van belangenverstrengeling tussen de stichting, de basisscholen en de leden van de Raad van Toezicht dient te worden vermeden. De leden dienen in te stemmen met de grondslag en doelstelling van de BMS.

Ieder lid van de Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het geheel (totaal van alle besluiten) en dient derhalve over voldoende inzicht te beschikken om de hoofdlijnen van het totale beleid te kunnen beoordelen. Daarnaast is er specifieke deskundigheid aanwezig, die noodzakelijk is voor het vervullen van zijn/haar taak in de Raad. Een lid voert zijn/haar taak uit zonder last of overleg, met een onafhankelijke en onpartijdige instelling ten opzichte van alle belangengroepen.

- De beoogde startdatum voor beide leden is 1 januari 2023.
- De leden van de raad ontvangen voor hun werkzaamheden een vergoeding die aansluit bij het advies van de Nederlandse Vereniging voor Toezichthouders in Onderwijsinstellingen (VTOI).

De context voor de komende periode

- In november 2022 start de nieuw benoemde voorzitter College van Bestuur met een heldere opdracht ten aanzien van het verder bouwen aan en realiseren van een stevige strategische koers voor de langere termijn van de stichting met de volgende aandachtspunten:
 - kwalitatief stevige scholen met een eigen profiel;
 - doorontwikkeling onderwijskundige ambities vanuit het strategisch beleidsplan;
 - eigen positionering en samenwerking onderwijskundige en maatschappelijke partners;
 - verder vormgeven van de decentralisatie van de organisatie, met oog voor samenwerking, kwaliteit en professionaliteit;
 - verdere ontwikkeling van de BMS Community;
 - versterking van de ontwikkeling en aantrekkelijkheid van BMS als duurzame professionele organisatie.
- Er is een lopend traject waarbij onderzocht wordt welke organisatie- en bestuursstructuur passend is voor de stichting, aansluitend bij de (toekomstige) ambities en uitdagingen van de BMS.
- Er zal door de komst van twee nieuwe leden Raad van Toezicht en de komst van de nieuwe bestuurder in de Raad aandacht zijn voor de samenwerking als Raad van Toezicht en de samenwerking met de nieuwe voorzitter College van Bestuur.

De beoogde leden hebben

- Affiniteit met de doelstelling, besturingsfilosofie en ambities van de stichting.
- Betrokkenheid op en respect voor de katholieke identiteit van de BMS, waarbij tenminste één van de leden katholiek is.
- Een analytisch werk- en denkniveau.
- Kennis van en/of ervaring met het besturen van complexe organisaties.
- Brede organisatiekundige kennis.
- Betrokkenheid op (primair) onderwijs.
- Een breed relevant netwerk.
- Een positief kritische opstelling ten opzichte van het College van Bestuur.
- Een positieve opstelling ten opzichte van medezeggenschap.

Persoonlijk profiel

- Gericht op samenwerking
- Communicatief vaardig
- Rol- en organisatiesensitief, met een goede balans in betrokkenheid en bestuurlijke afstand
- Integer met verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling
- Humorvol en relativerend
- Beschouwend en reflectief ingesteld

Van de leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij:

- zich blijven verdiepen in ontwikkelingen op het gebied van het onderwijs en in het bijzonder de functie van het interne toezicht daarin;
- voldoende beschikbaar kunnen zijn om als gezamenlijke Raad van Toezicht goed te kunnen functioneren.

