

## Jaarverslag van de Medezeggenschapsraad 2018-2019

Halverwege september 2018 is de MR gestart met een eerste bijeenkomst gezamenlijk met de SAC. Daarbij is Hanny Westendorp nieuw welkom geheten, zij volgt Broer Wiebe de Ringh op in de oudergeleding van de MR. In oktober vindt voor de tweede maal de jaarvergadering nieuwe stijl – het inloopcafé – plaats, waarbij ook de MR vertegenwoordigd is. Een mooie opening van het nieuwe schooljaar, met een goede opkomst. Een schooljaar waarin de MR de vergaderingen ervaren heeft als vlot, productief en inhoudelijk. Tevens is er goede samenspraak geweest met de SAC en OV over verschillende onderwerpen.

Jaarlijks terugkerende punten binnen de MR-vergaderingen zijn onder andere de begroting, werkdrukakkoord, KANVAS (sociale veiligheid binnen school) en het schooljaarplan. Ook blijven we de nieuwbouw(plannen) van de Rolpeal en de andere twee scholen van Workum nauwlettend volgen. Rondom de school is er in het afgelopen schooljaar dan ook veel veranderd. De bouw van het nieuwe zwembad- en sportcentrum is nagenoeg afgerond. De nabije omgeving van de school, het schoolplein, heeft op papier ook vorm gekregen. De plannen liggen klaar om een start te kunnen maken met de veranderingen in het nieuwe schooljaar.

Met betrekking tot het schooljaarplan heeft dit schooljaar vooral de ontwikkeling van het IKC centraal gestaan. Als partner is gekozen voor Eigen&Wijzer, bekend bij de BMS. In het komende schooljaar zal een nadere datum gekozen worden voor de opening van het IKC.

Het leerlingenaantal loopt, zoals verwacht, terug. Dit betekent dat we aan de kant van de formatie opnieuw moeten gaan kijken wat mogelijk is of waar we maatregelen moeten nemen. We starten het schooljaar met de groepen 6, 7 en 8 welke in combinaties zullen gaan werken, zoals ook de groepen 3, 4 en 5.

Naar aanleiding van de verschillende stakingen in het onderwijs konden we in het nieuwe schooljaar starten met ondersteuning in het kader van de werkdruk. Juf Anke is aangesteld om geregeld leerkrachten te vervangen ten behoeve van de werkdrukvermindering. Omdat de problemen in het onderwijs met betrekking tot het grote tekort aan goed personeel, de hoge werkdruk en het salarisverschil met het Voortgezet Onderwijs, nog steeds niet opgelost zijn, hebben er ook dit schooljaar verschillende stakingen plaatsgevonden.

Naast de bovengenoemde onderwerpen is in de MR o.a. gesproken over:

- Begroting
- IB-functie
- Taakbeleid
- Vakantieregeling
- Ontwikkeling Social Schools
- Kanjerschool en -training
- Oriëntatie nieuwe taalmethode
- Protocol schoolzwemmen/zwemveiligheid
- Audit en tevredenheidsonderzoek
- Nieuwe methoden/materialen zoals Faqta, programmeren, meertaligheid

Over de MR: Ouders en personeel kunnen via de medezeggenschapsraad (MR) invloed uitoefenen op het beleid van de school. De directie moet ieder belangrijk besluit voorleggen aan de MR.

De MR-vergaderingen zijn openbaar. Indien u aanwezig wilt zijn, kunt u zich opgeven bij de secretaris. Ook als u iets wilt voorleggen aan de MR kunt u een brief/mail schrijven naar de secretaris en na overleg met de MR kunt u uitgenodigd worden om uw brief/mail toe te lichten.

Namens de MR, Hanny Westendorp

Samenstelling MR:

Hugo van Balen (voorzitter)  
Hanny Westendorp (secretaris)  
Lydia van Dijk - Altenburg  
Natasja Walta

